



Press Release  
報道関係者各位

2020年11月30日

株式会社COLORSホールディングス

# パソコンスキルチェックの継続実施 ニューノーマル時代の人材育成 全体平均30ポイント以上の大幅アップ

株式会社COLORSホールディングス（本社：東京都千代田区、代表取締役：青木 誠）は、社員のスキルアップ教育の一環として、定期的なパソコンスキルチェックを行っています。

## 【継続的なスキルアップ教育を実施】

株式会社COLORSホールディングスは、社員のスキルアップ教育の一環として、2017年9月よりパソコンスキルチェックを実施しています。内容は、タイピングテストのみからスタートし、現在はExcelスキルサーベイ、PowerPointスキルサーベイと段階的に対象科目を追加して年に4回のペースで定期的に行っています。

開始当初より実施しているタイピングテストでは、2017年9月時点の全体平均262.6ポイントが、2020年4月時点では294.2ポイントとなり、社員全体の大幅なスキルの底上げ効果が目に見える形で得られています。全国平均が217ポイントとされる当該テストにおいて、当社ではそれを大きく上回る好成績を残す結果となっており、個々の社員のスキルアップに成功しています。



開始当初より実施しているタイピングテストでは、2017年9月時点の全体平均262.6ポイントが、2020年4月時点では294.2ポイントとなり、社員全体の大幅なスキルの底上げ効果が目に見える形で得られています。全国平均が217ポイントとされる当該テストにおいて、当社ではそれを大きく上回る好成績を残す結果となっており、個々の社員のスキルアップに成功しています。

## 【ニューノーマル時代の人材育成と業務効率化】

当社ではコロナ禍以前より生産性の向上を意識し、個々の社員のスキルアップに注力してきました。新型コロナウイルス対策のため急なテレワーク導入を余儀なくされた時期においては、図らずもこれまでの積み重ねが功を奏しスムーズに対応することができました。依然、感染者数の増減を注視し柔軟に対応しています。また、個々のスキルを客観的に把握することでそれぞれの適性にあった業務分担が行え、組織全体の業務効率化に取り組んでいます。

これからのニューノーマル時代においては、社員の増員を含めた事業規模拡大を目指しつつもオフィススペースは必要最小限とし、一部テレワーク勤務を前提とした組織編成を行う予定です。そして、COLORS-GROUPが基本姿勢として定めている4ルール（SRCT）＝「Speed/スピード感を持って行動」「Response/レスポンスの速さを意識」「Consideration/思いやりを持つ」「Tactful/気の利く社員に



なる」の浸透と実践をこれまで以上に追求し、これらを社内にカルチャーとして根付かせることがお客様の満足につながると確信しています。

### 【COLORS-GROUPの今後の展望】

2020年10月よりスタートした第13期では、スローガンとして「お客様のために！ コンプライアンス重視！」を掲げています。今後も顧客第一主義の軸をぶらさず、社会情勢に合わせて臨機応変に働き方を変えられる環境を構築し社員一人ひとりに合った活躍の場を広げていきます。そして、「COLORS-GROUPに関わるすべての人を幸せにし、すべての人に愛される会社を創る」というCOLORSのビジョンをこれからも追い求めていきます。

### 【会社概要】

- ・社名 : 株式会社 COLORS ホールディングス
- ・本社所在地 : 東京都千代田区鍛冶町 2-6-2 上野ビルディング 8 階
- ・代表電話番号 : 03-6206-0345
- ・代表取締役 : 青木 誠
- ・URL : <https://www.colors-group.jp/>
- ・従業員数 : 約 60 名 (COLORS グループ全体)
- ・資本金 : 9,000 万円
- ・業種 : 不動産・建築設計・飲食業
  - 不動産売買業務全般
  - 不動産賃貸借業務全般
  - 不動産管理・仲介・代理業務、その他不動産業務関連等
  - 建築企画・設計及び監理

<本件に関するお問い合わせ先>

株式会社 COLORS 広報事務局 担当：須貝（すがい）

TEL：03-6206-0345 FAX：03-6206-0346

メール：[s.sugai@colors-group.jp](mailto:s.sugai@colors-group.jp)