



2018年7月19日

株式会社 COLORS ホールディングス

報道関係者各位

社内からアイデアが生まれる仕組み 部署を越えたプロジェクトで 今までにない商品の開発を 御礼を同梱する“不採用通知”も 社員のアイデアから

不動産投資事業・建築設計・飲食業を行う株式会社COLORSホールディングス（本社：東京都千代田区、代表取締役：小島 貴寿）は、今までの視点とは違う自由な発想をお客様へのサービスに生かすため、2018年度より社員からのアイデアを事業に業務に取り入れる仕組みを作っています。

部署にとらわれずチームメンバーを選定した2つの委員会から企画や、採用選考時の通知書の内容の工夫など、取り組みも進んでいます。

■ “いつもは上司”の社員をリードする委員会リーダー

立ち上げた委員会の1つは、自社ブランドのマンション開発の企画を行う“物件ブランディング委員会”です。当委員会は、テーマパークのような驚きや感動を与えるコンセプトをもったマンション開発の企画を行うことを目的としています。

「お客様にご案内する自分たちも夢が広がり、家に帰ることを楽しみにできるマンションとは？」をテーマに、委員会メンバーは異なる部署から集まった5名で構成しています。

リーダーは、入社8年目の賃貸部門に所属する女性であり、通常の業務では上司にあたる他部署のスタッフをまとめて隔週のミーティングをリードしています。

現在ではペット特化型マンションの企画を練っており、キャットタワーやケージ、ペットに優しいフローリング、臭いを吸収する壁紙などの室内仕様から、ペット見守りカメラを設置するなどの構想を実現化できるよう進めています。

また“物件ブランディング委員会”と同時に“お客様フォロー情熱委員会”も立ち上げました。“お客様フォロー情熱委員会”のリーダーは財務部に所属する社員です。業務ではお客様の対面する機会は少ないからこそ、お客様の目線や気持ちから考えるアイデアが生まれます。





■ “感謝”と“ご縁”を伝える不採用通知書

当社は、採用選考で不採用になった応募者に送る通知書と一緒に、当社ならではの御礼を同梱しています。



不採用通知書だけでなく「COLORSを選んでくれてありがとう」という、採用担当者から感謝の気持ちをこめて発送しようという思いがきっかけに開始しました。

同梱するものは、グループ会社が運営する秋葉原のラーメン店「麵屋のろし」の割引券です。「麵屋のろし」は、子ども食堂を運営しており、小学6年生以下の子どもに毎日無料で全メニューを提供しています。この取り組みは、代表の小島

が、昨今の子どもの貧困問題に驚愕し、何とかこの問題に協力・貢献できないかと考え、開始しました。御礼に「麵屋のろし」の割引券を選んだ理由は、当社グループの商品で御礼をしたいという気持ちもありますが、当社の取り組みを知っていただき、今回の縁から今後も「何かの役に立ちたい」という思いからです。

今後も当社は、お客様をはじめ、当社に関わる全ての方に向けて「驚きや感動を与える企業」として、積極的に新しい提案を行っていきます。

【会社概要】

- ・社名 : 株式会社 COLORS ホールディングス
- ・本社所在地 : 東京都千代田区鍛冶町 2-6-2 上野ビルディング 8 階
- ・代表電話番号 : 03-6206-0345
- ・代表者氏名 : 小島 貴寿
- ・URL : <https://www.colors-group.jp/>
- ・従業員数 : 約 60 名 (COLORS グループ全体)
- ・資本金 : 9,000 万円
- ・年商 : 10,039 百万円 (COLORS グループ全体)
- ・業種 : 不動産・建築設計・飲食業
 - 不動産売買業務全般
 - 不動産賃貸借業務全般
 - 不動産管理・仲介・代理業務、その他不動産業務関連等
 - 建築企画・設計及び監理

＜本件に関するお問い合わせ先＞
COLORS 広報事務局 担当:原田 (はらだ)
TEL : 03-5411-0066 FAX : 03-3401-7788
携帯 : 080-3121-4241 メール : pr@netamoto.co.jp